



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 237]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 13, 1993/आषाढ़ 22, 1915

No. 237]

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 13, 1993/ASADHA 22, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

गृह मंत्रालय

प्राधिसूचना

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1993

सा. का. नि. 505 (अ) :- केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1969 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्ति होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 14 के "स्तंभ 5 से 13" शब्द कोष्ठक और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखे जाएंगे, अर्थात् :-

"स्तंभ 5 से 14 में"।

3. उक्त नियम की अनुसूची ---1 में, ---

(क) स्तंभ संख्यांक 6क, 7, 8, 9, 10, 11, 12 और 13 को क्रमशः स्तंभ संख्यांक 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, और 14 के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा, और

(ख) सहायक समादेष्टा (अग्निशमन) के पद से संबंधित विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित तत्स्थानी प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"अनुसूची 1"

(संलग्न)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक समादेष्टा (अग्निशमन)	43* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	2200-75- 2800-द. र. - 100-4000 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल, और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक	आयु : नहीं	दो वर्ष
(क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य शैक्षिक अर्हता : नहीं		
(2) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उच्च डिप्लोमा या समतुल्य	टिप्पण :—तथापि, फीडर प्रवर्ग के ऐसे व्यक्ति प्रोबत के पात्र होंगे जो किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से कम से कम मैट्रिकुलेशन या समतुल्य हों और जिन्होंने राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से या केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान से प्रभागीय अधिकारी पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरे कर लिए हों।	
(3) किसी स्थापित अग्निशमन सेवा/विप्रेड में 4 वर्ष का अनुभव, जिसमें से निरीक्षक (अग्निशमन) के समतुल्य पद पर 2 वर्ष का अनुभव होना चाहिये। या		
(ख) (1) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से अग्निशमन इंजीनियरी का बैचलर		
(2) किसी स्थापित अग्निशमन सेवा/विप्रेड में 2 वर्ष का अनुभव, जिसके अंतर्गत निरीक्षक (अग्निशमन) के समतुल्य पद पर एक वर्ष का अनुभव भी है।		

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अभ्यया सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिधिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिधिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- (1) 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।
- (2) 30 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (3) 10 प्रतिशत पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधिकारियों के आभेदन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नत :

केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के ऐसे निरीक्षक (अग्निशमन) जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में निरीक्षक (कार्यपालक) के रूप में नियमित सेवा भी है।

टिप्पण 1 :—पुनरोचित नियमों की अधिसूचना की तारीख की नियमित आधार पर पोषक पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा पांच वर्ष बनी रहेगी।

टिप्पण 2 :—जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तब उनसे उज्ज्वल व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु इस शर्त के अधीन कि उनकी अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक की कमी न हो और उन्होंने परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/प्रदेशीय सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों/नगर निगमों या स्थानीय निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सप्लाई पद धारण कर रहे हों, या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिस के पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित वैधिक अर्हताएं हैं।

स्थानान्तरण :

पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के उपबन्धों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को प्रतिष्ठित किया गया है, ऐसे अग्निशमन अधिकारी जो ऐसे सप्लाई पद धारण किए हुए हैं जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा सहायक समावेष्टा (अग्निशमन) के पद के समतुल्य स्वीकृत किया गया है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
 2. महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल — सदस्य
 3. उप सचिव, केन्द्रीय पुलिस संगठन, गृह मंत्रालय — सदस्य
- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिये)

1. महानिरीक्षक (मुख्यालय) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल — अध्यक्ष
 2. उप सचिव, केन्द्रीय पुलिस संगठन, गृह मंत्रालय — सदस्य
- टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की पुनः बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. इ-32012/7/91-एल एंड भार/सी. आई. एस. एफ./ पृष्ठ — 1]
भार. संकरनारायणन, अवर सचिव

पाठ टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में का. आ. 4632 तारीख 14-11-69 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्सम्वात उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:—

1. सा. का. नि. 1942 तारीख 28-11-1970
2. का. आ. 444 तारीख 5-2-1972
3. का. आ. 1752 तारीख 15-7-1972
4. सा. का. नि. 656 तारीख 23-8-1973
5. सा. का. नि. 102 तारीख 26-1-1974
6. सा. का. नि. 262 तारीख 28-2-1976
7. सा. का. नि. 861 तारीख 12-6-1976
8. सा. का. नि. 127 तारीख 29-1-1977
9. सा. का. नि. 1325 तारीख 8-10-1977
10. का. आ. 3689 तारीख 3-12-1977
11. सा. का. नि. 697 तारीख 3-6-1978
12. का. आ. 1648 तारीख 10-6-1978
13. सा. का. नि. 848 तारीख 1-7-1978
14. सा. का. नि. 564 तारीख 21-4-1979

15. सा. का. नि. 940 तारीख 4-7-1979
16. सा. का. नि. 544 तारीख 17-5-1980
17. सा. का. नि. 858 तारीख 16-8-1980
18. सा. का. नि. 1049 तारीख 5-12-1981
19. सा. का. नि. 1109 तारीख 19-12-1981
20. का. आ. 167 तारीख 23-1-1982
21. सा. का. नि. 189 तारीख 27-2-1982
22. सा. का. नि. 331 तारीख 3-4-1982
23. सा. का. नि. 919 तारीख 13-11-1982
24. सा. का. नि. 997 तारीख 15-12-1982
25. सा. का. नि. 50 तारीख 15-1-1983
26. सा. का. नि. 185 तारीख 5-3-1983
27. सा. का. नि. 386 तारीख 21-3-1983
28. सा. का. नि. 455 तारीख 25-6-1983
29. सा. का. नि. 732 तारीख 8-10-1983
30. सा. का. नि. 803 तारीख 5-11-1983
31. सा. का. नि. 2 तारीख 7-1-1984

32. सा. का. नि. 159 तारीख 18-2-1984	47. सा. का. नि. 609 तारीख 30-7-1988
33. सा. का. नि. 220 तारीख 3-3-1984	48. सा. का. नि. 785 तारीख 8-10-1988
34. सा. का. नि. 815 तारीख 4-8-1984	49. सा. का. नि. 993 तारीख 31-12-1988
35. सा. का. नि. 1241 तारीख 15-12-1984	50. सा. का. नि. 74 तारीख 11-2-1989
36. सा. का. नि. 1323 तारीख 20-12-1984	51. सा. का. नि. 190 तारीख 25-3-1989
37. सा. का. नि. 225 तारीख 2-3-1985	52. सा. का. नि. 488 तारीख 22-7-1989
38. सा. का. नि. 789 तारीख 24-8-1985	53. सा. का. नि. 33(अ) तारीख 25-1-1990
39. सा. का. नि. 595 तारीख 18-8-1986	54. सा. का. नि. 330 तारीख 26-5-1990
40. सा. का. नि. 1101 तारीख 27-12-1986	55. सा. का. नि. 503 तारीख 18-8-1990
41. सा. का. नि. 710 तारीख 26-9-1987	56. सा. का. नि. 1 तारीख 5-1-1991
42. सा. का. नि. 711 तारीख 26-9-1987	57. सा. का. नि. 11 तारीख 12-1-1991
43. सा. का. नि. 19 तारीख 16-1-1988	58. सा. का. नि. 79 तारीख 9-2-1991
44. सा. का. नि. 186 तारीख 26-3-1988	59. सा. का. नि. 284 तारीख 18-4-1991
45. सा. का. नि. 315 तारीख 23-4-1988	60. सा. का. नि. 354 तारीख 15-6-1991
46. सा. का. नि. 102 तारीख 21-5-1988	

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th July, 1993

G.S.R. 505 (E) :—In exercise of the powers conferred by Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely: —

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 14 of the Central Industrial Security Force Rules, 1969 (herein after referred to as the said rules), for the words, brackets and figures “in columns (5) to (13)”, the following shall be substituted, namely :—

“in columns (5) to (14)”.

3. In Schedule I to the said rules,—

(a) the column numbers 6a, 7, 8, 9, 10, 11, 12 and 13 shall be renumbered as column numbers 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 and 14 respectively, and

(b) for the existing entries relating to the posts of Assistant Commandant (Fire), the following corresponding entries shall be substituted, namely :—

“SCHEDULE-I

Name of post	Number of post	Classification
(1)	(2)	(3)
Assistant Commandant (Fire)	43* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial.

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
(7)	(8)	(9)
No	<p>Essential :</p> <p>A. (i) Degree of recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Advanced Diploma from the National Fire Service College, Nagpur, or equivalent.</p> <p>(iii) Four years experience in an Established Fire Service/Brigade out of which two years should be in a post equivalent to Inspector (Fire).</p> <p>OR</p> <p>B. (i) Bachelor of Fire Engineering from National Fire Service College, Nagpur, or equivalent;</p> <p>(ii) Two years experience in an Established Fire Service/Brigade including one year experience in a post equivalent to Inspector (Fire).</p> <p>NOTE :</p> <p>Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications: No</p> <p>Note: To be eligible for promotion however, persons in the feeder grade should be atleast matriculates or equivalent from a recognised Board/Institution and must have successfully completed a Divisional Officers' Course from National Fire Service College, Nagpur or Central Industrial Security Force (Fire Service Training Institute).</p>

NOTE : 2

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any	Method of recruitment/Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
(10)	(11)	(12)
Two years.	(i) 60% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract). (ii) 30% by transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment. (iii) 10% by absorption of officers from Public Sector Undertakings failing which by transfer on deputation (including short term contract).	Promotion : Inspector (Fire) of Central Industrial Security Force with seven years regular service in the grade, including regular service as Inspector (Exe) in Central Industrial Security Force. Note 1. : The eligibility service shall continue to be five years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of revised Rules. NOTE 2. When juniors who have completed qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed the probation period. Transfer on deputation (including short term contract) : Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisation/Municipal Corporation or local bodies :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(10)	(11)	(12)
		<p>(ii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640--2900 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Transfer :</p> <p>Fire Officers of Public Sector Undertakings in which Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 holding analogous post which is accepted by the Central Government as equivalent to the post of Assistant Commandant (Fire).</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/ transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)
<p>Group 'A' DPC (for considering promotion) :</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. —Chairman</p> <p>2. Director General, Central Industrial Security Force —Member</p> <p>3. Deputy Secretary, Central Police Organisation, Ministry of Home Affairs. —Member</p> <p>Group 'A' DPC (for considering confirmation;</p> <p>1. Inspector General (HQrs), Central Industrial Security Force. —Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary, Central Police Organisation, Ministry of Home Affairs. —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion

Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. E-32012/7/91-L&R/CISF/Pers. I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide S.O. number 4632, dated the 14th November, 1969 and subsequently amended by :

1.	GSR	1942	dated	28-11-1970
2.	SO	444	dated	05-02-1972
3.	SO	1752	dated	15-07-1972
4.	GSR	656	dated	23-06-1973
5.	GSR	102	dated	26-01-1974
6.	GSR	262	dated	28-02-1976
7.	GSR	861	dated	12-06-1976
8.	GSR	127	dated	29-01-1977
9.	GSR	1325	dated	08-10-1977
10.	SO	3669	dated	08-12-1977
11.	GSR	697	dated	08-06-1978
12.	SO	1648	dated	10-06-1978
13.	GSR	848	dated	01-07-1978
14.	GSR	564	dated	21-04-1979
15.	GSR	640	dated	04-07-1979
16.	GSR	544	dated	17-05-1980
17.	GSR	858	dated	05-08-1980
18.	GSR	1049	dated	05-12-1981
19.	GSR	1109	dated	19-12-1981
20.	SO	167	dated	23-01-1982
21.	GSR	189	dated	27-02-1982
22.	GSR	331	dated	03-04-1982
23.	GSR	919	dated	13-11-1982
24.	GSR	997	dated	15-12-1982
25.	GSR	50	dated	15-01-1983
26.	GSR	195	dated	05-03-1983
27.	GSR	386	dated	21-05-1983
28.	GSR	455	dated	25-06-1983
29.	GSR	732	dated	08-10-1983
30.	GSR	803	dated	05-11-1983
31.	GSR	2	dated	07-01-1984

32.	GSR	159	dated	18-02-1984
33.	GSR	220	dated	03-03-1984
34.	GSR	815	dated	04-08-1984
35.	GSR	1241	dated	15-12-1984
36.	GSR	1323	dated	29-12-1984
37.	GSR	225	dated	02-03-1985
38.	GSR	789	dated	24-08-1985
39.	GSR	595	dated	16-08-1986
40.	GSR	1101	dated	27-12-1986
41.	GSR	710	dated	26-09-1987
42.	GSR	711	dated	26-09-1987
43.	GSR	19	dated	16-01-1988
44.	GSR	186	dated	26-03-1988
45.	GSR	315	dated	23-04-1988
46.	GSR	102	dated	21-05-1988
47.	GSR	609	dated	30-07-1988
48.	GSR	785	dated	08-10-1988
49.	GSR	993	dated	31-12-1988
50.	GSR	74	dated	11-02-1989
51.	GSR	190	dated	25-03-1989
52.	GSR	488	dated	22-07-1989
53.	GSR	33(E)	dated	25-01-1990
54.	GSR	330	dated	26-05-1990
55.	GSR	503	dated	18-08-1990
56.	GSR	01	dated	05-01-1991
57.	GSR	11	dated	12-01-1991
58.	GSR	79	dated	09-02-1991
59.	GSR	284	dated	18-04-1991
60.	GSR	354	dated	15-06-1991